

Sehr geehrte Damen und Herren,

der Schutz Ihrer Daten hat einen besonders hohen Stellenwert für unser Unternehmen. Die einschlägigen Datenschutzgesetze, insbesondere die Datenschutz-Grundverordnung und das Bundesdatenschutzgesetz, werden von uns in vollem Umfang eingehalten.

Die Verarbeitung von personenbezogenen Daten erfolgt ausschließlich auf der Grundlage der einschlägigen Gesetze und findet nur zu den unter Nr. 3 genannten Zwecken statt. Die Daten werden nur nach Vorgaben dieser Datenschutzerklärung verarbeitet.

1 Verantwortliche Stelle für die Datenverarbeitung

Für die Datenverarbeitung verantwortlich im Sinne von Art. 4 Nr. 7 DSGVO ist:

Überlandwerk Leinetal GmbH
Am Eltwerk 1 | 31028 Gronau (Leine)
Telefon: 05182 588-0 | E-Mail: info(at)uewl.de

2 Betrieblicher Datenschutzbeauftragter

Wir haben einen Datenschutzbeauftragten bestellt. Dieser ist bei allen Fragen rund um den Schutz personenbezogener Daten über folgende Kontaktdaten zu erreichen:

Kämmer Consulting GmbH
Nordstraße 11 | 38106 Braunschweig
Telefon: 0531 702249-0 | E-Mail: datenschutz(at)uewl.de

3 Zwecke der Verarbeitung Ihrer Daten

Wir verarbeiten die in Nr. 4 genannten Daten ausschließlich

- zur Vertragserfüllung ausschließlich im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses (Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO i. V. m. § 26 BDSG)
- zur Erfüllung von gesetzlichen, gerichtlichen oder behördlichen Vorgaben/Anordnungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c) DSGVO)
- wenn wir eine Einwilligung von Ihnen gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO erhalten haben.
- wenn wir sensible personenbezogene Daten verarbeiten gemäß § 26 Abs. 3 BDSG und Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO in Verbindung mit Art. 9 Abs. 2 lit. b und lit. h DSGVO.

4 Erhebung von personenbezogenen Daten

Wir erheben, speichern und verarbeiten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Regelungen folgende Datenkategorien:

- Personendaten (Name, Anschrift, Geburtsdatum und -ort, Geschlecht, Staatsangehörigkeit, ggf. Konfessionsgrößen)
- Personal-Nr.
- Familiendaten (Familienstand, Kinder)
- Kontaktdaten (Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Qualifikationsdaten (Schulabschluss, Berufsausbildung, Studium, Zeugnisse, Fortbildungen, Fahrerlaubnisklassen)
- Konfession
- Steuerdaten (Steuer-ID-Nr., Kinderfreibeträge, Steuerklasse, Konfession)
- Sozialversicherungsdaten
- Lohn- und Bankverbindungen
- Gesundheitsdaten (Krankheitstage, Schwerbehindertendaten)

5 Datenübermittlung

Im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses müssen wir aufgrund gesetzlicher oder kollektivrechtlicher Vorgaben personenbezogene Daten unserer Mitarbeiter an folgende Stellen übermitteln:

- Sozial- und Rentenversicherungsträger

- Finanzämter
- Berufsgenossenschaften
- Betriebsrat
- Banken
- Bekleidungsservice
- Firmenfitnessanbieter
- Bike Leasing Anbieter
- Dienstleister für Meldestelle
- Dienstleister für Betriebsrente
- Auftragsverarbeiter

Abhängig von der Stelle, auf der Sie eingesetzt werden, kann es erforderlich sein, dass wir aufgrund vertraglicher Vorgaben unserer Auftraggeber personenbezogene Daten an den Auftraggeber übermitteln müssen. In der Regel handelt es sich hierbei um Daten, mit denen Ihre Qualifikationen nachgewiesen werden können. Die Daten werden hierbei auf Grundlage vertraglicher oder vorvertraglicher Maßnahmen übermittelt.

6 Datenübermittlung in ein Drittland

Eine Datenübermittlung in Drittländer findet nicht statt und ist auch nicht geplant.

7 Dauer der Speicherung der personenbezogenen Daten

Die von uns gespeicherten personenbezogenen Daten werden nach Wegfall der in Nr. 3 genannten Zwecke bzw. nach Ablauf evtl. gesetzlicher Aufbewahrungsfristen (in der Regel 10 Jahre) gelöscht bzw. anonymisiert.

8 Rechte der betroffenen Person

Sie erhalten jederzeit unentgeltlich Auskunft (Art. 15 DSGVO) über die von uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu Ihrer Person sowie zur Herkunft, dem Empfänger und dem Zweck der Datenverarbeitung. Außerdem haben Sie das Recht, die Berichtigung (Art. 16 DSGVO), die Sperrung (Art. 18 DSGVO) oder Löschung (Art. 17 DSGVO) Ihrer Daten zu verlangen. Ausgenommen davon sind Daten, die aufgrund gesetzlicher Vorschriften aufbewahrt oder zur ordnungsgemäßen Geschäftsabwicklung benötigt werden. Sie haben das Recht, der Verarbeitung Ihrer Daten zu widersprechen (Art. 21 DSGVO) sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO).

Widerspruchsrecht

Gemäß Art. 21 Abs. 1 DSGVO haben Sie das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widersprechen, soweit diese nicht zur Erfüllung eines Vertrages, einer rechtlichen Verpflichtung oder dem Schutz lebenswichtiger Interessen dient. Sie haben jederzeit das Recht, eine erteilte Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.

Zur Wahrung Ihrer Rechte (auch aus Nr. 7) können Sie sich in Schrift- oder Textform an die unter Nr. 1 genannten Kontaktdaten des Verantwortlichen wenden.

Sehen Sie beim Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten Ihre Rechte nicht in vollem Umfang gewahrt, haben Sie das Recht bei der für Sie zuständigen Aufsichtsbehörde Beschwerde einzureichen.

Sie haben jederzeit das Recht, eine erteilte Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.

9 Verpflichtung zur Bereitstellung personenbezogener Daten

Wenn Sie mit uns ein Beschäftigungsverhältnis eingehen wollen, müssen Sie die personenbezogenen Daten, die für die Erfüllung der damit verbundenen vertraglichen Pflichten erforderlich sind oder zu deren Erhebung eine gesetzliche Verpflichtung besteht, bereitstellen.

Werden die Daten nicht zur Verfügung gestellt, kann kein Vertrag zustande kommen.

10 Automatisierte Entscheidungsfindung

Zur Begründung bzw. Durchführung von Beschäftigungsverhältnissen nutzen wir keine automatisierte Entscheidungsfindung.